

Aktuelt **Kurser:** Seges Akademi barsler med digitale læringskurser, der skal styrke medarbejdernes faglighed og give ejeren overblik over mangler.



Maria Sørensen ser frem til at tage et nyt e-læringskursus i brug. Et kursus, hun regner med kan løfte det faglige niveau og minimere antallet af fejl i stalden. Foto: Søren Tobberup Hansen

3

Facts om nyt digitalt kursus

Baggrund: Ideen til de digitale læringskurser om svineproduktion kommer fra Seges Akademi. Tanken har fra starten været at skabe en bedre forståelse af, hvordan og hvorfor svineproduktion er indrettet som den er, og hvordan og hvorfor de enkelte arbejdsopgaver skal udføres, som de bliver gjort.

Undersøgelse: Seges har udført en undersøgelse hos 41 udenlandske medarbejdere og 13 ejere og driftsledere for at afdække behovene for kurset og hvilke emner, der er relevante til kurset.

Kursus: Er digitalt og består af otte moduler med emner som smittebeskyttelse, medicin håndtering og flytning af grise. Planen er, at kurset kan købes i fire sprogversioner: Dansk, engelsk, rumænsk og ukrainsk. Kursisterne modtager et diplom, når alle moduler er gennemført. Der følger en test med til kurset, så ejer/driftsleder kan få indblik i eventuelle huller i viden hos den enkelte medarbejder. **Se mere på seges.dk/digitalekurser**

Driftsleder kan spotte ansattes faglige mangler med nyt kursus

Maria Sørensen har store forventninger til kommende digitalt kursus, som kan løfte medarbejdernes læring og forståelse om dansk svineproduktion. Hun har selv været med til at teste kurset.

Af Søren Tobberup Hansen

Når Seges Akademi om et par måneder sender et digitalt kursus med otte moduler på gaden, så er Maria Sørensen klar til at investere i dem.

Hun er til daglig driftsleder på Skovdal Svineproduktion med 2.450 søer og 16 udenlandske medarbej-

dere. Hun oplever ofte, at det kan knibe med den rette overlevering og forståelse af de enkelte arbejdsopgaver i staldene.

Maria Sørensen ser de kommende kurser som en kærkommen mulighed for at få et overblik over, hvordan de enkelte medarbejdere arbejder i stalden.

»Kurset kan være med til at give medarbejderne viden om, hvordan de udfører en arbejdsopgave korrekt, og hvorfor det er vigtigt at udføre den på den rigtige måde. Det kan fx være kastation, hvor der er risiko for, at der kan opstå bylder efterfølgende. Det er sådan noget, det vil være godt at få styr på så hurtigt som muligt«, påpeger Maria Sørensen.

Kurset kan være med til at give medarbejderne viden om, hvordan de udfører en arbejdsopgave korrekt, og hvorfor det er vigtigt at udføre den på den rigtige måde.

Har testet kursus

Hun har selv været med til at teste flere af kursets otte moduler. Det skyldes, at hun over en to-årig periode har plads i Advisory Board under Seges Akademi, hvor rekruttering er på dagsordenen.

»Problemstillingen med udenlandske medarbejdere er central, fordi vi er afhængige af dem. Derfor er det også vigtigt, at vi får det bedste ud af dem, og det tror jeg, kurserne kan bidrage til«, vurderer hun.

På Skovdal Svineproduktion var der fra starten i 1996 dansk arbejdskraft, men omkring 2000 kom de første udlændinge, og i dag er der udelukkende udenlandske medarbejdere bortset fra driftsleder og ejer.

»Fra starten var de udenlandske medarbejdere gode til engelsk, men de, der er kommet de senere år, er knap så gode til engelsk eller kan slet ikke sproget. Det gør det sværere at kommunikere, og der kan gå nogle nuancer tabt, når jeg først skal oplære

eller instruere en af mine mellemledere, som så igen skal stå for at oplære nyansatte medarbejdere«, siger Maria Sørensen.

Rekruttering af medarbejdere er blevet sværere og sværere, men Maria Sørensen ser også andre muligheder med kurset, fordi det - foruden at højne det faglige niveau i stalden og minimere fejl - også gør, at flere kan fastholdes.

»Vi har nogle kerne-medarbejdere, som vi gør alt for at fastholde. Typisk er de ansatte her tre til fem år, men nogle sender vi også hurtigt videre. Man kan håbe, at et kursus som dette kan gøre dem alle bedre, og vi kan bruge flere af de folk, der får en jobmulighed i stalden«.



Ansvarlig for digitale kurser



Kirstine Simoni Faurholt, specialkonsulent, Seges Akademi.

Kurser løfter forståelse for svineproduktion

Digitalt kursus skal understøtte medarbejdere uden kendskab til svineproduktion og få dem til at løse opgaver i stalden bedre, lyder ambitionen hos Seges Akademi, der har udviklet kurserne.

Af Søren Tobberup Hansen

Seges Akademi søsætter inden udgangen af marts et digitalt læringskursus om svineproduktion fordelt på otte moduler. Tanken med kurset er, at medarbejderne i svinestaldene skal klædes bedre på.

»Vi kommer med et værktøj, der skal få medarbejderne til at løse deres opgaver bedre. Medarbejderne skal også gerne begynde at tænke mere selvstæn-

digt og udvikle sig i takt med, at de får forståelse for, hvordan dansk svineproduktion hænger sammen, og hvorfor de enkelte opgaver udføres, som de bliver«, forklarer specialkonsulent Kirstine Simoni Faurholt fra Seges Akademi, der har været med til at udvikle kurserne.

Kursus på fire sprog

Kurset udgives blandt andet på

rumænsk og ukrainsk, og det er der en god forklaring på.

»Vi har mange udenlandske medarbejdere i vores stalde. Mange af dem kommer hertil uden kendskab til svineproduktion. Landmændene er gode til at vise, hvordan de praktiske opgaver skal udføres, mens de måske ikke får forklaret hvorfor, de gør, som de gør. Den del skal det digitale kursus hjælpe med«, si-

ger hun og fortsætter:

»Der følger en test med kurset, og man modtager et diplom, hvis man gennemfører alle otte moduler. Vores drømmescenarie er, at diplommet i fremtiden bliver noget, man som arbejdsgiver tillægger en værdi ved ansættelse af nye medarbejdere«.